

人材活用・定着セミナー (全3回)

今！聞きたい内容を集めた人材活用・定着セミナーを開催します。是非ご参加ください。

第1回 2月27日(水) 14:30~17:00

春日井商工会議所 1階

「これから取り組む働き方改革」

働き方改革関連法の概要についてご説明します。

- ・時間外労働の上限規制(罰則付)
- ・年5日の年次有給休暇の取得義務
- ・(中小企業)月60時間超の割増賃金率の引き上げ猶予廃止
- ・フレックスタイム制の拡充 など

4月からの法改正内容を知り準備を進めていきましょう！



講師

名古屋北労働基準
監督署 担当官

定員 40名

※建設業を対象とした働き方改革セミナーを3/4(月)に開催します

「シニア人材の活用について」

人手不足の今、シニアも貴重な戦力です。

市内のシニア求職者の動向やシニア人材の活用事例・
助成金についてご説明します。

講師

春日井公共職業安定所
所長 宮田 英之 氏

第2回 3月8日(金) 14:00~16:30

春日井商工会議所 1階

～よくわかる早期退職を防ぐ3つのポイント～

「新入社員受入れ前準備セミナー」

入社後1年以内の離職率が高まる中、退職理由の55%は
入社前に「職場の受入れ準備」をすることで防ぐことが
できます。今まさに取り組むべきポイントを事例を交え
ながらお伝えします。

- 内容
- ・労働市場と若者の就労観の変化
 - ・実話「この会社 辞めよう」と思った瞬間
 - ・新入(中途)社員が入社する前に取組むこと
 - ・「評価」と「承認」で社員の“やる気”を支える 他

定員 40名



受入予定の職場責任者や担当者の方必見です！

講師



(株)中部キャリアコンサル
ティング普及協会
代表 中村 英泰 氏

<Profile>

これまでに5,000人を超える
離職者の面談、100社を超
える企業の定着支援に関わ
る「職場風土創りの専門家」
春日井市出身。

第3回 3月15日(金) 10:00~12:00

春日井商工会議所 4階

～今、自社が選択すべき手法を考える～

「採用力UPセミナー」

新たな手法をおさえながらも、流されることなく、今の自社に合った手法の選択をすることが求められています。採用戦略～採用力の定義・採用手法を理解し、より確実に失敗しない採用活動のヒントを学びませんか？

- 内容**
- ・概念を理解する：「採用戦略・採用力」とは？
 - ・理論を理解する：採用力を上げるための大事な考え方
 - ・方法を理解する：多様化する採用手法とその特徴



こんな方にオススメ

- ・トレンドの手法を試してみたいが、なにが適しているかわからない。
- ・いま行っている採用手法が本当にウチのベストなのか？と悩んでいる。
- ・突発的な採用のためじっくり検討せずに進めてきた採用活動を見直したい。
- ・人材獲得が難しいなかで、自社の採用力をあげたい！

＼日本最大級の転職サイト／

en **エ/転職**

講師

エン・ジャパン(株)
担当者

定員 70名

FAX 0568-81-3123

人材活用・定着セミナー申込書

年 月 日

第1回 2/27(水)「これから取り組む働き方改革」「シニア人材の活用について」

第2回 3/8(金)「新入社員受入れ前準備セミナー」

第3回 3/15(金)「採用力アップセミナー」

※希望するセミナーに○をお付けください。

| | | | |
|------|------|------|--|
| 事業所名 | | | |
| 所在地 | | | |
| TEL | | FAX | |
| 参加者① | (役職) | (氏名) | |
| 参加者② | (役職) | (氏名) | |

<個人情報の取扱い>ご記入いただいた情報は、商工会議所からの各種ご案内・情報提供のために利用するほか、今後の業務の参考とさせていただきます。

<お問合せ・お申込み> 春日井商工会議所 事業推進課

TEL (0568) 81-4141 / FAX (0568) 81-3123